



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمة

נוהל קבלת מידע פלילי במועצה מקומית בסמ"ה

"ממונה על מידע פלילי"

1. כללי

1.1 נוהל זה הינו חלק מנהלי העבודה במועצה המקומית בסמ"ה (להלן: "הרשות"), בעקבות כניסתו לתוקף של חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט - 2019, ומטרתו לפרט את תהליך העבודה המומלץ והנחיות לממונה על המידע הפלילי, למסייעות, ולכל גורם הנוגע בדבר.

1.2 כלל, המידע הפלילי יהיה חסוי ולא יימסר אלא לפי הוראות החוק החדש, וזאת אף לא בדרך של תצהיר או שאלון ואף לא אם האדם לו הוא נוגע הסכים למוסרו.

1.3 סעיף 42 לחוק קובע אחריות פלילית ואף עונש מאסר על המפר את הוראות החוק האמור ואת הכלל הבסיסי המעוגן בסעיף 3 לחוק, אשר עניינו אי מסירת מידע פלילי.

1.4 יובהר, כי בכל מקרה סתירה בין הוראות נוהל זה לבין הוראות החוק, הוראות החוק גוברות.

2. מטרות

2.1 פירוט ההנחיות לגבי אופן קבלת מידע פלילי על ידי הרשות ממשטרת ישראל אודות אדם המבקש מימושה של זכות שתינתן לו על ידי הרשות, כפי אופן שתוגדר להלן.

2.2 פירוט ההנחיות לגבי אופן שקילת המידע הפלילי בטרם מתן הזכות או ביטול זכות, כפי שמוגדרת בסעיף ההגדרות שלהלן.

2.3 פירוט ההנחיות לגבי אופן שמירת המידע הפלילי ברשות.

2.4 פירוט ההנחיות בעניין אופן ההתחשבות בתיקים תלויים ועומדים ככל שישנם לגבי מבקש הזכות.

2.5 פירוט מדיניות הרשות במקרים בהם ייבדק מידע פלילי של אדם.

3. הגדרות

"החוק" – חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט – 2019.

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية مועאוویה



המועצה מקומית בסמיה

المجلس المحلي - بسمة

"מידע פלילי" - מידע מהמרשם הפלילי ומהמרשם המשטרתי .

"המרשם הפלילי" - מרשם המנוהל על ידי משטרת ישראל וכולל פרטי רישום פלילי.

"המרשם המשטרתי" - מרשם המנוהל על ידי משטרת ישראל וכולל פרטי רישום משטרתי .

"ממונה על הביקורת" - אדם אשר הוסמך על ידי שר המשפטים לפי סעיף 41 לחוק, לצורך בחינת ההנחיות והנהלים הפנימיים שנקבעו בגופים נותני זכות שחלות עליהם הוראות החוק, אופן השימוש במידע הפלילי ושמירתו, ואופן הפעלת שיקול הדעת לעניין המידע הפלילי.

" גופים מבוקרים" - גופים הזכאים לקבל מידע מהמרשם הפלילי לצורך מתן זכות (להלן: "הארגון"), ובכלל זה משרדי הממשלה, הרשויות המקומיות במדינת ישראל (עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות), ברות ממשלתיות ועוד.

"מתן זכות" - זכות שהרשות מעניקה לרבות רישיון, הרשאה, אישור, הכרה, זיכיון, הטבה, תעודה, היתר, מינוי, הסמכה, רישום בפנקס רשמי או העסקה.

"ביטול זכות" - לרבות השעיה, הפקעה, התליה, או סיוג של זכות.

"ממונה מידע פלילי" - הינו עובד במועצה אשר הסומך על ידי הרשות כ "ממונה מידע פלילי".

"מסייע" - הינו עובד המועצה המקומית אשר הוסמך לקבל מידע פלילי עבור הרשות, קיבל את אישור המשטרה למילוי התפקיד.

"גורם ממליץ" - היועץ המשפטי למועצה אשר מתפקידו לבחון את המידע הפלילי המתקבל ולגבש חוות דעת בהקשר של מתן זכות.

" פרט רישום שהתיישן" - פרט רישום פלילי שחלפה לגביו תקופת ההתיישנות לפי החוק.

" פרט רישום שנמחק" - פרט רישום פלילי שחלפה לגביו תקופת המחיקה לפי החוק.

"כספת" - ממשק ממוחשב להעברת מידע פלילי בין גופים באופן מאובטח..

"טופס הסכמת מבקש הזכות" - טופס המותאם להוראות החוק, שחתימה עליו מצד מבקש הזכות מהווה תנאי לפניית הרשות למשטרה לשם קבלת מידע פלילי לגביו .

"מכרז רכש" - מכרז לביצוע עסקה בטובין, ביצוע עבודה או רכישת שירותים.

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية مועאוوية



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمة

4. חובות המועצה עפ"י החוק החדש

4.1 " ממונה על מידע הפלילי" – המועצה נדרשת למנות עובד לתפקיד של " הממונה על המידע הפלילי" שיהיה אחראי על ניסוח נוהל פנימי כתוב אשר יסדיר את פעילות המועצה בנושא ויידע את כל בעלי התפקידים הרלוונטיים על קיומו של חוק. המועצה מינתה הח"מ לעניין זה.

4.2 " מסייע" – בנוסף לממונה, תמנה המועצה, באמצעות יועמ"ש המועצה, באמצעות ראש המועצה לתפקיד " מסייע" והוא יבצע בפועל את כל הפעולות הנדרשות לקבלת המידע הפלילי, לרבות פניה למשטרה, קבלת המסמכים, תיוקם ושמירתם.

- א. המועצה נדרשת לקבל את אישור המשטרה עבור "המסייע".
- ב. המסייע יידרש לבצע מעבר על הלומדה המפורסמת באתר משרד המשפטים.
- ג. רשימת המסייע תצורף כנספח ב' לנוהל זה ותעודכן בהתאם לצורך.

4.3 הנוהל שלהלן נכתב בתיאום עם הגורם אשר הוסמך לעניין ביצוע החוק במשרד המשפטים והוא " הממונה על הביקורת" והוא אשר יפעל מעתה כגורם הנחה והמפקח על פעילות המועצה, וכן כגורם האחראי לדון בתלונות הציבור בנושא. הנוהל שלהלן נוסח בהתאם להנחיות שבחוק החדש וכן בהתאם ל "נוהל לדוגמה" אותו הפיץ משרד המשפטים לרשויות המקומיות ביום 5.7.2022.

4.4 מינויו של ממונה על המידע הפלילי במועצה וכן כיומו של נוהל פנימי כתוב, דהיינו הנוהל שלהלן – הינם תנאי הכרחי לזכאות המועצה לקבל מידע פלילי.

4.5 נוהל פנימי זה יתייחס לתהליך העבודה הנוגע לקבלת המידע הפלילי מהמשטרה למועצה ויפרט את הכללים להגשת בקשה לקבלת מידע, שקילת המידע ואופן שמירתו.

4.6 נוהל זה לאיחול על מקרים בהם רשאית המועצה ו/או מי מטעמה לקבל מידע פלילי שלא מכוח החוק החדש אלא מכוח מקור הסמכה אחר, כך למשל לצורך תסקירים של עובדים סוציאליים, או במסגרת ניהול הליכים פליליים ע"י התובע העירוני מכוח הסמכה ע"י היועמ"ש לממשלה, או לצורך מניעת העסקה של עבריינים מין במוסדות מסיימים, או מכוח חוקים נוספים אשר רלוונטיים להתקשרויות השונות של המועצה ולגביהם. דרך כלל, המידע מתבקש בתצהיר בלבד.



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمة

5. תחולת הנוהל ותחומי הפעילות הרלוונטיים

נוהל חל רק ביחס למידע אותו זכאית המועצה לקבל מכוח החוק החדש ובפרט מכוח סעיפים 11, 12 ו-14 לחוק אשר רלוונטיים למועצות, וכן בהתאם לחוקים מסמיכים נוספים, למשל סעיף 29 לצו המועצות המקומיות (שירות עובדים), סעיף 7(ג) לתקנות הרשויות המקומיות (משמעת)(התאמת הוראות) ועוד, וכמפורט להלן:

5.1 קבלת מידע לצורך העסקה:

א. סעיף 170(ב1)(א2) לפקודת העיריות, מאפשר ליועמ"ש המועצה שהינו עובד הרשות לקבוע רשימת משרות לגביהם ייבדק מידע מהמרשם הפלילי. ביחס למשרות אלו תינתן חוות דעתו לוועדת המכרזים בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין היא ראוי לשמש בתפקיד.

ב. רשימת המשרות כאמור שנקבעה ע"י היועמ"ש: משרת הפקח או עובד בעל סמכויות פיקוח, רשימת המשרות הבכירות של העומדים בראש המבנה הארגוני ברשות, על פי התוספת החמישית לפקודת העיריות, והן: מנכ"ל, יועמ"ש, מהנדס, רופא וטרנר, מנהל מחלקת חינוך, מבקר וגזבר. כמו כן, ייבחן מידע פלילי לעניי עובדי הנהלת חשבונות, עובדי גזברות, עובדי משאבי אנוש, עובדי גבייה, תובע עירוני, כל משרה שהיא במוסדי חינוך וכל משרה שהיא ברווחה.

ג. היקף המידע הפלילי שיתקבל לצורך העסקה הנו מידע פלילי, למעט פרטים שהתיישנו או נמחקו.

ד. עפ"י סעיף 12 לחוק, נדרשת הסכמה בכתב של בעל/מבקש הזכות, על גבי הטופס המצורף לנוהל זה ומסומן כנספח א'.

ה. סעיף 12(ה) לחוק קובע כי משנתן בעל/מבקש הזכות הסכמתו למסירת מידע מהמרשם הפלילי עליו, לא תידרש הסכמתו בשנית לצורך בדיקה תקופתית חוזרת וצורך קבלת החלטה בדבר נקיטת הליכים משמעתיים עקב עבירה פלילית.

5.2 קבלת מידע לצורך התקרות במסגרת מכרז

א. סעיף 14(א) לחוק מאפשר למועצה לקבל מידע מהמרשם לשם התקשרות בחוזה הכולל ביצוע עבודה או רכישת שירותים במסגרת מכרז.

יצוין כי בעת שקילת המידע הפלילי ע"י הרשות, ישקלו העבירות לפי החיקוקים המנויים בתוספת הרביעית בלבד.



המועצה מקומית בסמיה

المجلس المحلي - بسمة

ב. ניתן לקבל מידע אודות: המציע במכרז, בעלי השליטה וגם נושאי משרה הנוגעים בדבר בגוף המציע, זאת בכפוף לכך שהאדם שהמידע עליו, נתן הסכמתו.

ג. סעיף 14(ג) לחוק מאפשר למועצה לקבל מידע מהמרשם הפלילי לשם התקשרות בחוזה **הכולל ביצוע עבודה או רכישת שירותים במסגרת מכרז**.

ניתן לקבל מידע אודות: המציע במכרז, בעלי השליטה וגם לגבי נושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע, על נותן השירות או מבצע עבודה נשוא ההתקשרות, זאת בכפוף לכך שנתנו הסכמתם.

ד. היקף המידע הפלילי שיתקבל לצורך התקשרות במסגרת מכרז הנו מידע פלילי כאמור בסעיף א' לעיל, למעט פרטים שהתיישנו או נמחקו.

6. מתן ההסכמה לקבלת מידע פלילי

6.1 בכל המקרים המפורטים בסעיף 5 לעיל נדרשת הסכמה של האדם שהמידע נוגע לו.

6.2 ההסכמה רלוונטית רק כאשר המועצה מלכתחילה זכאית לקבל את המידע הפלילי עפ"י החוק. כלומר, **ההסכמה לבדה לא יוצרת את הזכות** לקבל מידע פלילי או לשנות את היקפו.

6.3 ההסכמה תינתן ע"י האדם שהמידע נוגע לו וזאת על גבי הטופס המצורף לנוהל זה ומסומן כנספח א'. החתימה על טופס ההסכמה הינה תנאי לפניית המועצה למשטרה.

6.4 על מנהל משאבי אנוש לפעול באופן הדרגתי להחתמתם של כלל עובדי המועצה בתפקידים הנדרשים, לרבות אלה המכהנים כבר בתפקידם ולא חתמו בעת קליטתם לרשות על טופס ההסכמה כאמור.

6.5 סירב אדם לחתום על טופס ההסכמה – המועצה רשאית שלא להיעתר לבקשתו.

סירב בעל תפקיד מכהן לחתום על טופס כפי שנדרש בהתאם לסעיף 6.4, רשאית המועצה לפעול בהתאם לקבוע בסעיף 6(א) לחוק. קרי, המועצה רשאית להודיע לבעל התפקיד כי בכוונתה לבקש מידע פלילי בעניינו תוך תקופה מסוימת, בסמוך למועד הגשת הבקשה לקבלת מידע או להודיע לבעל התפקיד כי נמסר מידע פלילי בעניינו, תוך תקופה מסוימת, בסמוך למועד הגשת הבקשה לקבוע מידע.

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية مועאוویה



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمة

6.6 המועצה תהא זכאית לשקול מידע פלילי לשם חידוש זכות, לערוך בחינה תקופתית חוזרת של הזכאות להחזיק בזכות וכן לשם קבלת החלטה בדבר נקיטת הליכים משמעותיים עקב ביצוע עבירה פלילית (להלן: "בחינה חוזרת").

6.7 לצורך בחינה חוזרת או צורך להידרש לקבל פעם נוספת את הסכמתו של מבקש הזכות, ככל שקיים בידי המועצה כתב הסכמה חתום על ידו.

6.8 בעניינם של פקחים תערך בחינת תקופתית חוזרת תערך אחת לשנה.

6.9 בעניינם של בעלי משרות בכירות תערך בחינה תקופתית חוזרת אחת לשלוש שנים.

7. שיטת העבודה של המועצה:

7.1 אופן קבלת המידע לצורך העסקה

א. במקרה בהם זכאית המועצה לקבל מידע (פקחים ותפקידים בכירים), באחריות מנהל משאבי האנוש (להלן גם " הגורם המגייס ") להחתים את המועמד על טופס המצורף לנוהל זה ומסומן **כנסח א'**.

ב. באחריות מנהל/ת משאבי אנוש לוודא שהטופס ישולב במסמכים הרלוונטיים המיועדים למילוי ע"י המועמד (במשרות הרלוונטיות), אם באתר המקוון ואם באמצעות המסמכים הרלוונטיים שנשלחים למילוי על ידי המועמד.

ג. באחריות מנהל משאבי אנוש להעביר למי שהוגדר כ "מסייע" את רשימת המועמדים כולל טופס ההסכמה כשהם חתומים בצרוף צילום של תעודת הזהות, זאת לצורך בקשת מידע פלילי מן המשטרה.

ד. באחריות המסייע לפנות למשטרה לצורך קבל מידע פלילי עבור המועמדים באמצעות כספת ממוחשבת או בפנייה ידני לשליחת המידע בדואר רשום.

ה. לגבי מועמדים ללא רישום פלילי יועבר אישור לגבי "חוסר רישום פלילי" מצד המסייע למנהל משאבי אנוש.

ו. ככל שמתקבל רישום מידע פלילי לגבי מועמד, הרישום יודפס ויועבר ליועץ המשפטי למועצה או מי מטעמן (להלן גם " הגורם הממליץ ") לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לגיוס לתפקיד המיועד.



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمة

ז. ככל שהגורם הממליץ מחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי גיוס המועמד הוא יפנה לגורם המגייס לצורך זימון המועמד עם **כל המידע המפורט הקיים ברשותו**- הסדר מותנה חתום, טיוטת כתב אישום, כתב אישום, הכרעת דין וגזר דין.

ח. **על בסיס המידע אשר יתקבל**, יגבש הגורם הממליץ חו"ד מפורטת בהתאם לאמות המידה הקבועות בחוק וכפי שיפורט להלן. חו"ד זו אשר תכלול את השיקולים להמלצה, בלא גיליון הרישום הפלילי, תועבר לגורם המגייס ותתויק בתיק המכרז ולאחר קבלת המועמד לעבודה, תתויק בתיקו האישי. במקביל תתויק חוות הדעת ותשמר אצל הגורם הממליץ.

ט. בהסתמך על חוות הדעת הגורם הממליץ, יקבל הגורם המגייס החלטה על העסקה/ אי העסקה של המועמד. החלטה זו, כולל השיקולים להחלטה, בלא גיליון הרישום הפלילי, יתועדו וישמרו במשאבי אנוש של הארגון, בנפרד מתיק העובד/ת, ותתויק בתיק המכרז.

י. במהלך מינוי למשרה המנויה בתוספת החמישית לפקודה (מנכ"ל, יועמ"ש, מהנדס המועצה, רופא וטרינר, מזכיר המועצה, מנהל מחלקת חינוך, מבקר, גזבר) או למשרת פקה, תונח בפני ועדת המכרזים הדנה בעניין, חוות דעתו של יועמ"ש המועצה בדבר קיום הרשעה או תיק שממתין לבירור דין בעניינו המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד.

יא. במהלך מינוי למשרת יועץ משפטי תנוח בפני ועדת המכרזים לבחירת עובדים בכירים חוות דעת כאמור, על ידי היועץ המשפטי של משרד הפנים. ככל שהחליטה ועדת המכרזים בניגוד לחוות דעתו של היועץ המשפטי, תחליט המועצה בעניין מינוי אדם למשרה כאמור.

יב. כל המסמכים שהתקבלו, הכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו על ידי הגורם המוסמך שקיבלם לידי, עם סיום תהליך קבלת החלטות לגבי המועמד/ספק המידע היחיד שישמר הינו חו"ד של הגורם הממליץ אשר תישמר אצלו באופן מאובטח וההחלטה של הגורם המגייס אשר תישמר במחלקת משאבי האנוש באופן מאובטח.

יג. מובהר כי אין לכלול שאלות לגבי העבר הפלילי במסמכי הקבלה/ מכרזי כוח אדם בכל מקרה אחר שבו הדבר אינו אפשרי מכוח חוק אחר.

יד. עוד מובהר כי האמור לעיל אינו רלוונטי ואינו חל על תהליכי העבודה ביחס לעבירות מין והעסקה במוסדות חינוך וכיוצ"ב.

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية مועאוوية



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمه

7.2 אופן קבלת מידע לצורך מכרז

א. על פי סעיף 14 לחוק, רשאית המועצה לקבל מידע פלילי מהמשטרה על אדם שמבקש להתקשר עמה בחוזה לביצוע עסקה בטובין במסגרת מכרז וכן ניתן לקבל מידע פלילי גם ביחס למציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע.

ב. במקרה של חוזה הכולל ביצוע עבודה או רכישת שירותים במסגרת מכרז, על פי החוק, רשאית המועצה לקבל מידע פלילי מהמשטרה לשם התקשרות גם ביחס למציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע וכן ביחס לנותן השירות או מבצע העבודה נושא ההתקשרות.

ג. באחריות מחלקת ההנדסה ומכרזים לצרף לכל מכרז מהמכרזים המפורטים לעיל, את טופס ההסכמה המצורף לנוהל זה ומסומן כנספח א' ולקבוע מי מבעלי התפקידים המפורטים בסעיף 14 לחוק נדרש לחתום על המסמך.

ד. למועצה תהיה שמורה הזכות להשתמש בטופס ההסכמה ולבקש את המידע מהמשטרה.

ה. במכרזים בהם המועצה תחליט לעשות כן, באחריות מנהל ההנדסה במחלקה להעביר ל"מסייע" את רשימת המציעים ואת טפסי ההסכמה החתומים וצילום ת"ז לצורך בקשת המידע מהמשטרה. באחריות המסייע יהיה לפנות למשטרה לצורך קבלת המידע באמצעות כספת ממוחשבת.

ו. לגבי ספקים ללא אישום פלילי יעבד אישור לגבי "חוסר רישום פלילי" מצד המסייע למנהל הרכש.

ז. במקרים בהם פנתה המועצה למשטרה והתברר כי קיים רישום פלילי – יודפס הרישום ויועבר לגורם הממליץ לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לבחינת הספק.

ח. במידה והגורם הממליץ מחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי השתתפות הספק במכרז, הוא יפנה למנהל מחלקת ההנדסה לצורך פניה לספק על מנת לקבל ממנו את כל המידע המפורט הקיים ברשותו – כתב אישום, הכרעת דין וגזר דין.

ט. על בסיס המידע אשר יתקבל, יגבש הגורם הממליץ חו"ד מפורטת בהתאם לאמות המידה הקבועות בחוק וכפי שיפורט להלן. חו"ד זו אשר תכלול השיקולים להמלצה, תועבר אל מנהל המכרזים ובמקביל תתויק ותשמר אצל הגורם הממליץ.

י. אין באמור כדי לגרוע מזכות המועצה לקבל מידע מכוח מקור הסמכה (אחר כמפורט בסעיף 4.2 לנוהל זה).

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية موعاוויה



המועצה מקומית בסמיה

المجلس المحلي - بسمة

7.3 אמות מידה ואופן שקילת המידע לצורך העסקה או לצורך התקשרות עם ספק במכרז

- א. המידע הפלילי לצורך העסקה או לצורך התקשרות במכרז יבחן על ידי הגורם הממליץ בהתאם לזיקה ורלוונטיות של עבירה אל התפקיד המיועד או אל השירות נשוא המכרז.
- ב. בחינת הזיקה כאמור תתבצע בעזרת אמות המידה המפורטות בסעיף 36 (א) לחוק, ואלו כדלהלן:

1. מהות העבירה וחומרתה, לרבות סוג העבירה והערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה.
 2. הזמן שחלף מיום ביצוע העבירה.
 3. גיל האדם ביום ביצוע העבירה.
 4. קיומם של פרטי רישום פלילי או משטרי נוספים, מספרם ומהותם.
 5. האינטרס הציבורי שבשלו נמסר המידע.
- ג. בנוסף לשיקולים המפורטים לעיל, קובע סעיף 36 (ב) לחוק כי על מקבל המידע לשקול את הזיקה בין המידע הפלילי על האדם לבין הזכות המבוקשת, ולהתחשב בשיקולים הבאים:

1. החובות והאחריות הכרוכות בזכות המבוקשת.

2. החשש, אם קיים, לפגיעה בשלמו או בביטחונו של אדם, בשלום הציבור או בביטחונו או ברכוש.

1. מידע על שיקומו של האדם ונסיבותיו האישיות, ככל שביסס אותן לפני מקבל המידע.

ד. ביחס לתיקים הממתינים לבירור דין (להלן: "תיקל מב"ד") קובע סעיף 36(ד) לחוק כי בהעדר מידע פלילי אחר על אדם, לא תמנע ממנו זכות או תבוטל זכות שהוא מחזיק בה, רק בשל תיק מב"ד שטרם הוגש בו כתב אישום, אלא אם כן מתקיימים שני אלה:

1. לרישום המשטרי יש זיקה לזכות.
2. מפאת חומרת העבירה, לא ראוי, לדעת הגורם המחליט, שמבקש הזכות או בעל הזכות יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.

החלטה למניעת זכות מאדם בשל תיק מב"ד, תתקבל רק באישור בכתב של היועץ המשפטי של המועצה לאחר שעיין בעצמו בכל החומר הרלוונטי.

ה. שימוש במידע פלילי ממקור לא מוסמך – בהתאם לסעיף 18 לחוק אין לשקול ואין להשתמש במידע אשר המועצה לא הייתה רשאית לקבלו (למשל מידע אשר התקבל בטעות או מהתקשות או מאדם אחר או מהיכרות אישית).

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية مועאוویה



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمه

ו. באחריות בעל התפקיד שמקבל את ההחלטה לגבי מקבל הזכות, לתעד באופן מפורט את השיקולים למניעת הזכות, כל שלא ניתן יהיה לטעון שהזכות נמנעה עקב שימוש במידע פליל שהמועצה לא הייתה רשאית לקבלו.

7.4. אופן שמירת המידע הפליל אשר התקבל לצורך העסקה או צורך התקשרות עם ספק במכרז

א. בבקשה ידניות - עד למעבר הרשות להגשת כל הבקשות למידע פלילי באמצעות כספת ממוחשבת, המידע אשר שיתקבל באופן ידני, יישמר בלשכתו של "המסייע" בתוך ארון המיוחד לכך כשהוא נעול במפתח שיהיה עם כל העתקיו בידי "המסייע" בלבד. המידע ייארז בצורה ראויה ויסומן בצורה ברורה כמידע חסוי כדין.

ב. כספת ממוחשבת – להשלמת אבטחת המידע ושמירתו כמידע חסוי, הקובץ של כל מידע פלילי אשר יתקבל מהמטרה ישמר תמיד כקובץ נעול, באופן שיאפשר גישה בלעדית עם סיסמה רק ל"מסייע" ולגורם הזכאי לקבל המידע.

ג. עם סיום תהליך קבלת החלטות לגבי המועמד/ ספק שקיים מידע פלילי לגביו ייגרסו כל המסמכים הכוללים מידע פלילי חסוי ויימחק הקובץ שיגיע מהמטרה באמצעות "הכספת".

ד. המידע היחיד שיישמר במועצה הינו חוות הדעת הגורם הממליץ וזו תישמר אצלו באופן מאובטח, וכן תשמר ההחלטה המנומקת של הגורם המגייס/מנהל המכרז במחלקה המקצועית אשר באופן מאובטח במחלקת משאבי אנוש.

ה. הגורם המסייע יערוך רישום ומעקב בטבלה המתעדת את בקשותיו לקבלת רישום פלילי ממשטרת ישראל, לקבלת חוות דעת מהגורם הממליץ וכן גריסת הגליונות הרישום הפלילי ומחיקת הקבצים ממערת " הכספת".

8. אחריות

" הממונה על המידע הפלילי" אחראי ליישום הוראות נוהל זה.

9. פרסום נוהל וסייגים לפרסום

בהתאם לסעיף 6 לחוק חופש המידע תשנ"ח-1998, הנוהל יובא לידיעת הציבור ויפורסם באתר האינטרנט של הרשות.

10. מועד ריענון הנוהל

הנוהל יעודכן אחת לשלוש שנים

למען הנוחות, מצורף לנוהל זה תרשים של הפעולות שעל המועצה לבצע לצורך קבלת מידע פלילי על אודות מועמד לצורך העסקה או לצורך התקשרות במכרז, מסומן כנספח ג'.

קיסר כבהא

הממונה על המידע הפלילי במועצה מקומית בסמ"ה

برطعة برטעה

عين السهله عين אלסהלה

معاوية موعاוויה



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمه

נספח א'

טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט - 2019

אני הח"מ _____ מס' זהות _____ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליי מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט - 2019 (להלן - החוק) למועצה מקומית בסמ"ה לשם מינוי במכרז למשרות המנויות בסעיף 171 (ב1) לפקודת המועצות / לשם התקשרות במכרז (יש לסמן את המטרה הרלוונטית)

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליי.

הובא לידיעתי כי אני זכאי לפי החוק לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרה.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאי/ת לצרף מידע על שיקומי או נסיבותי האישיות כדי שיילקח בחשבון בעת בחינת בקשתי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, וכל זאת בכפוף להוראות החוק.

תאריך:

חתימה: _____

برطعة برطعة

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية موعاוויה



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي-بسمه

נספח ב'

רשימת מסייעים

בלאל כבהא, [REDACTED], מנהל משאבי אנוש.

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية موعاוויה

ברטעה, شارع السلام 58, ص.ב.500, ميكود, 30023, برטעה, רח' אלסלאם 58, ת.ד.500, מיקוד 30023,
טל, 0774709697, פקס, 0776070233, דוא"ל לeshka@basma.muni.il, כתובת
אתר, www.basma.muni.il



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمة

נספח ג'

תצהיר בדבר מידע פלילי

(יש להגיש תצהיר זה על ידי כל גורם, אשר בהתאם להוראות המכרז נדרש בעניינו מידע פלילי).

אני הח"מ _____ ת"ז _____, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן/ת תצהיר זה במסגרת הצעת _____, תאגיד הרשום /ע.מ בישראל, שהוא המציע (להלן – "המציע") במכרז מספר _____ ל _____, ובכפוף להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט – 2019 (להלן – "חוק המידע הפלילי").
2. אחת החלופות הבאות מתקיימת בענייני –
 - 2.1 אין כנגדי רישום פלילי במרשם הפלילי או במרשם המשטרה, אשר טרם התיישן באחת העבירות המנויות להלן:
 - 2.1.1 חוק מס קנייה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1052;
 - 2.1.2 פקודת מס הכנסה;
 - 2.1.3 פקודת המכס;
 - 2.1.4 חוק מס ערך מוסף;
 - 2.1.5 חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978, לעניין עבירה שנעברה לפני ביטולו;
 - 2.1.6 סעיפים 290-297, 383-393 ו-4381-414 לחוק העונשין;
 - 2.1.7 חוק ניירות ערך;
 - 2.1.8 חוק התחרות הכלכלית;
 - 2.1.9 חוק איסור הלבנת הון;
 - 2.1.10 חוק מאבק בארגוני פשיעה, התשס"ג-2003.

2.2 יש כנגדי רישום פלילי, כאמור בסעיף 2.1 לעיל, אולם אין במידע זה כדי למנוע מהמציע לבצע את ההתקשרות נשוא המכרז, מהסיבות המפורטות להלן:

3. אני הח"מ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליו מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי, לוועדת המכרזים של _____, לשם התמודדות של המציע במכרז האמור לעיל, לפי סעיף 14(א) לחוק המידע הפלילי. יובהר כי הסכמתי זו חלה על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן, לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליו.

¹ על פי התוספת הרביעית לחוק.

برطعة برטעה

عين السهلة عين אלסהלה

معاوية موعاוויה



המועצה מקומית בסמ"ה

المجلس المحلي - بسمه

תרשים הפעולות שעל הרשות לבצע

